

# PLAN ANUAL DE VACANTES

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

ENERO-2022



CAJA DE LA VIVIENDA  
POPULAR



### TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVO.....	3
2. ALCANCE .....	3
3. RESPONSABLES.....	4
4. DEFINICIONES Y SIGLAS.....	4
5. CONTENIDO PLAN ANUAL DE VACANTES .....	5
5.1 PLANTA DE PERSONAL DE LA CAJA DE LA VIVIENDA POPULAR .....	5
5.2 DISTRIBUCIÓN PLANTA FIJA .....	6
5.3 PLANTA TEMPORAL 2022 .....	8
6. PLAN DE ACCIÓN PAV .....	9
7. RECURSOS RELACIONADOS.....	9
8. DOCUMENTOS RELACIONADOS.....	10
8.1 Normatividad .....	10
8.2 Documentos Internos del proceso relacionados.....	10
8.3 Formatos Asociados .....	10
8.4 Documentos Externos .....	11
9. REFERENCIAS .....	11
10. ANEXOS.....	11
11. CONTROL DE CAMBIOS .....	11
12. APROBACIÓN.....	12
13. PUBLICACIÓN.....	12

### LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Distribución planta personal CVP .....	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 2. Planta total de la entidad .....	7

*Seamos responsables con el planeta, No imprima este documento  
Si este documento se encuentra impreso se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra  
publicada en la carpeta de calidad de la CVP*

### INTRODUCCIÓN

El artículo 17 de la Ley 909 de 2004, establece que las entidades deben elaborar planes anuales de previsión de recursos humanos teniendo en cuenta las necesidades presentes y futuras, la identificación de formas para cubrir las y la estimación de los costos presupuestales.

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, dentro de las Políticas de Desarrollo Administrativo se encuentra la Gestión del Talento Humano, que se orienta al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados, a través del Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos.

Desde esta perspectiva, la Gestión del Talento Humano es un factor estratégico de la administración pública, con la cual se busca de una parte, el bienestar y desarrollo de los servidores y de otra, la consecución de resultados en condiciones de eficiencia, con los cuales se cumplan los fines esenciales del Estado, y las funciones de la Entidad.

### 1. OBJETIVO

Identificar las necesidades del Talento Humano requerido por la Caja de la Vivienda Popular, con relación a su planta de personal vigente, facilitando la planeación de los concursos con la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, en aras de proveer de manera efectiva las vacantes definitivas que se generen en la Entidad y definir la provisión temporal de los empleos cuando a ello diere lugar (vacantes temporales).

### 2. ALCANCE

La fase de análisis de necesidades de personal se llevó a cabo de acuerdo con el estado de la planta de personal vigente a 19 de enero de 2022, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas.

Es importante considerar que la Planta de personal de la Caja de la Vivienda Popular está conformada por cargos Directivos (Libre Nombramiento y Remoción) por 2 cargos de Profesionales Especializados, por 19 cargos de Profesionales Universitarios, por 7 cargos Técnicos y por 21 cargos asistenciales de Carrera administrativa.

*Seamos responsables con el planeta, No imprima este documento  
Si este documento se encuentra impreso se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra publicada en la carpeta de calidad de la CVP*

Dentro de la Planta también existen dos tipos de vinculación que son trabajadores oficiales que a la fecha hay 5 servidores públicos y un cargo más de trabajador oficial que está en proceso de supresión y creación de profesional universitario 219-01. Además, se encuentran dos cargos suprimidos con fuero (acatamiento de sentencia judicial).

De otra parte, se analizó la forma de proveer las vacantes a través del ingreso y la promoción interna del personal y finalmente, se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal en la entidad, asegurando su financiación con el presupuesto asignado.

### 3. RESPONSABLES

RESPONSABLE	RESULTADO ESPERADO	ACTIVIDADES PARA SEGUIMIENTO	FECHA INICIO	FECHA FINALIZACIÓN	ENTREGABLE O PRODUCTO
Profesional Talento humano	100% cargos provistos	Reporte de vacantes definitivas	07/02/2022	30/12/2022	Reporte de vacantes SIDEAP y SIMO 4.0
Equipo Talento Humano	90% cargos provistos Planta Temporal	Reporte de Planta Temporal Provista	24/10/2022	30/12/2022	Matriz de reporte de Planta Temporal y SIDEAP

### 4. DEFINICIONES Y SIGLAS

**Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC:** De acuerdo el artículo 130 de la Constitución Política, es el órgano responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tenga carácter especial.

**Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital-DASCD:** Es la entidad encargada de prestar asistencia técnica y capacitar a las entidades del Distrito en las reglas del Sistema de Evaluación del desempeño y calificación de servicios, de conformidad con los criterios establecidos en la ley y las directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**Plan Anual de Vacantes-PAV:** Es una herramienta de medición que permite conocer cuántos cargos de carrera administrativa se encuentran disponibles en el sector público y facilita la planeación de los concursos de méritos adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

*Seamos responsables con el planeta, No imprima este documento  
Si este documento se encuentra impreso se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra publicada en la carpeta de calidad de la CVP*

**Plan de previsión del Recurso Humano-PPRH:** Es el diseño de las estrategias de planeación anual, técnica y económica que permita establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad.

## 5. CONTENIDO PLAN ANUAL DE VACANTES

### 5.1 PLANTA DE PERSONAL DE LA CAJA DE LA VIVIENDA POPULAR

El Acuerdo de modificación de la Planta de Personal de la CVP del Consejo Directivo No 013 del 16 de diciembre de 2016 establece la Planta de personal de la entidad.

Mediante concepto técnico del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCD No 2021EE805 del 19 de febrero del 2021 donde se da alcance al concepto 2019EE3196 del 27 de diciembre de 2019 y se permite aclarar que en el acuerdo de modificación de la planta de personal de la Caja de la Vivienda Popular - CVP del Consejo Directivo No 013 del 16 de diciembre de 2016; el empleo de conductor que aparece en la planta global de empleos de la Caja de la Vivienda Popular quedo con el grado salarial equivocado, por error de digitación o error formal en los términos del artículo 45º del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo; siendo el cargo Conductor, código 480 grado 04.

Las funciones propias de las diferentes dependencias de la Caja de la Vivienda Popular, serán cumplidas por la planta de personal que a continuación se establece:

*Tabla 1 Distribución Planta persona CVP*

DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO DE CARGOS
<b>DESPACHO DEL DIRECTOR</b>			
Director General de Entidad Descentralizada	050	03	Uno (1)
Asesor	105	01	Uno (1)
Secretario Ejecutivo	425	12	Uno (1)
Conductor	480	09	Uno (1)
<b>Total Despacho Del Director</b>			<b>Cuatro (4)</b>
<b>PLANTA GLOBAL</b>			
<b>NIVEL DIRECTIVO</b>			
Director Técnico	009	02	Cinco (5)
Director Administrativo	009	02	Uno (1)
Subdirector Administrativo	068	01	Uno (1)
Subdirector Financiero	068	01	Uno (1)

*Seamos responsables con el planeta, No imprima este documento  
Si este documento se encuentra impreso se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra publicada en la carpeta de calidad de la CVP*

DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO DE CARGOS
Jefe Oficina TIC	006	01	Uno (1)
<b>Total, Nivel Directivo</b>			<b>Nueve (9)</b>
<b>NIVEL ASESOR</b>			
Jefe De Oficina Asesora De Planeación	115	02	Uno (1)
Jefe De Oficina Asesora De Comunicaciones	115	01	Uno (1)
<b>Total Nivel Asesor</b>			<b>Dos (2)</b>
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>			
Profesional Especializado	222	05	Dos (2)
Profesional Universitario	219	04	Uno (1)
Profesional Universitario	219	03	Doce (12)
Profesional Universitario	219	02	Uno (1)
Profesional Universitario	219	01	Tres (3)
<b>Total Nivel Profesional</b>			<b>Veinte (19)</b>
<b>NIVEL TÉCNICO</b>			
Técnico Operativo	314	04	Uno (1)
Técnico Operativo	314	03	Uno (1)
Técnico Operativo	314	02	Cuatro (4)
Técnico Operativo	314	01	Uno (1)
<b>Total Nivel Técnico</b>			<b>Siete (7)</b>
<b>NIVEL ASISTENCIAL</b>			
Auxiliar Administrativo	407	11	Uno (1)
Auxiliar Administrativo	407	10	Uno (1)
Auxiliar Administrativo	407	08	Uno (1)
Auxiliar Administrativo	407	06	Uno (1)
Auxiliar Administrativo	407	05	Uno (1)
Auxiliar Administrativo	407	04	Cuatro (4)
Secretario	440	10	Dos (2)
Secretario	440	08	Uno (1)
Secretario	440	07	Uno (1)
Secretario	440	06	Uno (1)
Secretario	440	04	Dos (2)
Auxiliar De Servicios Generales	470	04	Tres (3)
Auxiliar De Servicios Generales	470	02	Uno (1)
Conductor	480	04	Uno (1)
<b>Total Nivel Asistencial</b>			<b>Veintiuno (21)</b>
<b>TOTAL PLANTA DE CARGOS: SESENTA Y TRES (62)</b>			

### 5.2 DISTRIBUCIÓN PLANTA FIJA

La Caja de la Vivienda Popular según el Acuerdo de modificación de la Planta de Personal de la CVP del Consejo Directivo No 013 del 16 de diciembre de 2016 establece los empleos de carrera administrativa son 62 como se presenta en el cuadro anterior.

*Seamos responsables con el planeta, No imprima este documento  
Si este documento se encuentra impreso se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra publicada en la carpeta de calidad de la CVP*

En la entidad se cuenta con el tipo de vinculación de trabajadores oficiales que son un total de 6, de los 6 cargos uno de ellos se retiró, en consecuencia, se realizó el trámite de supresión y creación del empleo de profesional universitario Código 219 grado 01 que tiene concepto del Servicio Civil Distrital positivo y se encuentra en trámite de viabilidad en la secretaría de Hacienda.

Dentro de la Planta fija existen dos cargos suprimidos con fuero con su correspondiente denominación que son dos auxiliares administrativos código 550 grado 03 y grado 06 respectivamente. En este sentido la Planta total de la entidad está conformada por un total de 70 cargos discriminada de la siguiente manera por niveles ocupacionales:

*Tabla 2. Planta total de la entidad*

NIVEL	CARGOS OCUPADOS	CARGOS VACANTES	TOTAL
Directivo	10	0	10
Asesor	3	0	3
Profesional	21		
Total cargos Profesional Especializados	2	1	2
Total cargos Profesional Universitario	18	1	19
Total cargos empleos técnicos	7	0	7
Total cargos empleos asistenciales	18	3	21
Total cargos trabajadores oficiales	5	0	5
Total en supresión y creación de profesional 219-01	1	1	1
Total cargos suprimidos con fuero	2	0	2

El reporte del SIDEAP al 7 de enero de 2022 arroja la siguiente información:

Tipos de vinculación	Cargos ocupados	Cargos Vacantes	Total
Total cargos empleados públicos	48	16	64
Total cargos trabajadores oficiales	5	1	6
Total cargos empleos temporales	0	0	0

En aras de proveer de manera efectiva las vacantes definitivas que se generen en la Entidad se vienen reportando oportunamente en SIMO 4.0 las vacantes definitivas para surtir por concurso de méritos.

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC producto de la Convocatoria Distrito Capital 4 - 2021 donde la Caja de la Vivienda Popular ofertó una vacante del nivel profesional denominado Profesional Universitario código 219 grado 03 de la planta de personal de la entidad. En el mes de diciembre de 2021 se realizó el nombramiento y la debida comunicación del primer elegible de la lista.

*Seamos responsables con el planeta, No imprima este documento  
Si este documento se encuentra impreso se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra publicada en la carpeta de calidad de la CVP*

Para el año 2022 se realizará un nuevo proceso de convocatoria de empleos con vacante definitiva de la entidad por parte de la CNSC, en donde se incluirá los cargos de:

- Profesional Especializado código 222 grado 05 (Contador)
- Profesional Universitario código 219 grado 03 (ingeniero Civil, Catastral o Arquitecto),
- Secretario código 440 grado 10

Adicionalmente dos servidoras con derechos de carrera administrativa solicitaron a la entidad que se declare la vacancia temporal para sus cargos de Auxiliar Administrativo código 407 grado 04 y Auxiliar de Servicios Generales código 470 grado 04, en razón a que asumirán en periodo de prueba sendos empleos en dos entidades del Distrito Capital a las que accedieron mediante concurso de méritos.

Así mismo, se podrían presentar nuevas vacantes definitivas en los siguientes empleos de carrera administrativa en razón al cumplimiento de requisitos para pensión de jubilación (edad) de los funcionarios titulares:

Profesional Especializado código 222 grado 05 (Servicios Generales),  
Profesional Universitario código 219 grado 03 (Arquitecto),  
Profesional Universitario código 219 grado 03 (Tesorera)  
Auxiliar Administrativo III (Trabajador Oficial)

Profesional Universitario (Trabajador Oficial), que se encuentra vacante definitivamente, el cual debe ser suprimido y posteriormente creado en la planta fija y ser reportado a la CNSC

### 5.3 PLANTA TEMPORAL 2022

En la vigencia 2022, existe la necesidad por parte de la Caja de la Vivienda Popular de crear los empleos temporales conforme a lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 909 de 2004, de conformidad con las metas fijadas en los proyectos de inversión de la entidad, los cuales requieren el Talento Humano idóneo, para su desarrollo y cumplimiento, en consonancia con las Metas del Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2020 – 2024 **“Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI”**.

El estudio Técnico de Planta Temporal fue Radicado en el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital DASCD el 5 de octubre de 2021 con la solicitud de concepto positivo para la creación de 46 empleos temporales así:

CARGOS	GRADO	CÓDIGO	No. CARGOS
Profesional Especializado	222	05	15
Profesional Universitario	219	04	4
Profesional Universitario	219	03	14
Profesional Universitario	219	02	1
Profesional Universitario	219	01	10
Técnico Operativo	314	04	2
<b>TOTAL CARGOS</b>			<b>46</b>

Una vez tengamos el concepto positivo del Departamento administrativo del Servicio Civil Distrital DASCD para la planta temporal y la viabilidad de Hacienda se procederá a actualizar el presente plan con cada uno de los procedimientos establecidos.

### 6. PLAN DE ACCIÓN PAV

Acción/Actividad	Metas	Responsable	Fecha Inicio	Fecha Final	Entregables/ Productos
Reporte SIMO 4.0 vacancia definitiva.	Reporte mensual	Profesional de Talento Humano	7/02/2022	30/12/2022	Pantallazo reporte SIMO
Revisión de OPEC de la CNSC	Reporte según concurso CNSC	Equipo Talento Humano	7/02/2022	30/12/2022	Reporte OPEC-SIMO 4.0

### 7. RECURSOS RELACIONADOS

Plan de provisión de Talento Humano de la Caja de la Vivienda Popular y Plan Estratégico de Talento Humano CVP.

## 8. DOCUMENTOS RELACIONADOS

Plan de provisión de Talento Humano de la Caja de la Vivienda Popular y Plan Estratégico de Talento Humano PETH-CVP.

### 8.1 Normatividad

TIPO DE NORMA	NÚMERO	AÑO	DESCRIPCIÓN - EPÍGRAFE
Ley	909	2004	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
Decreto	1083	2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

### 8.2 Documentos Internos del proceso relacionados

Plan Estratégico 2020-2024 de la CVP

Plan Operativo Anual de Inversión-POAI

Plan de Acción 2020-2024-CVP

Proyecto de Inversión No. 7696 - Fortalecimiento del modelo de gestión institucional y modernización de los sistemas de información de la Caja de la Vivienda Popular.

### 8.3 Formatos Asociados

208-SADM-Ft-141 Verificación de requisitos para el cargo.

#### 8.4 Documentos Externos

Nombre del Documento	Fecha de publicación o versión del documento	Entidad que lo emite	Ubicación
Plan de Desarrollo de Bogotá "Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XXI"	Acuerdo No. 761 de Junio 11 de 2020	Concejo de Bogotá	<a href="https://bogota.gov.co/yo-participo/plan-desarrollo-claudia-lopez-2020-2024/">https://bogota.gov.co/yo-participo/plan-desarrollo-claudia-lopez-2020-2024/</a>
Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Vigencia 2021	Función Pública	<a href="https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/inicio">https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/inicio</a>

#### 9. REFERENCIAS

No Aplica

#### 10. ANEXOS

No Aplica

#### 11. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha Aprobación (dd-mm-aaaa)	Cambios	Revisó Nombre y Cargo Líder del Proceso
01	31-01-2022	Creación del documento	Marcela Rocío Márquez Subdirectora Administrativa

*Seamos responsables con el planeta, No imprima este documento  
Si este documento se encuentra impreso se considera "Copia No Controlada". La versión vigente se encuentra publicada en la carpeta de calidad de la CVP*

## 12. APROBACIÓN

ELABORADO	REVISADO	APROBADO
<p><b>Nombre:</b> Luis Napoleón Burgos Bernal</p> <p><b>Cargo:</b> Profesional Universitario 219-03</p> <p>Beatriz Aristizábal Patiño</p> <p><b>Cargo:</b> Contratista</p> <p><b>Fecha:</b> Enero 19 de 2022</p>	<p><b>Nombre:</b> Marcela Rocío Márquez</p> <p><b>Cargo:</b> Subdirectora Administrativa</p> <p><b>Fecha:</b> Enero 19 de 2022</p>	<p><b>Nombre:</b> Juan Carlos López Lopez</p> <p><b>Cargo:</b> Director General</p> <p><b>Fecha:</b> Enero 19 de 2022</p>

## 13. PUBLICACIÓN

<b>RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTIÓN</b>	<b>Nombre:</b> Catalina Margarita Mónica Nagy Patiño
<b>CARGO:</b>	<b>Cargo:</b> Jefe Oficina Asesora de Planeación
<b>FECHA DE APROBACIÓN DE PUBLICACIÓN EN EL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b>	<b>Fecha:</b> 31-01-2022