



## ACUERDO DE GESTIÓN

Código: 208-SADM-FI-13  
 Versión: 7      Pag: 1 de 1  
 Vigente desde: 12/06/2020

### ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

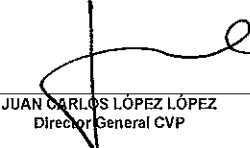
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evaluación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Reconocer, consultar y dignificar la vivienda y el hábitat popular mediante intervenciones de mejoramiento, construcción y asistencia técnica de calidad, para generar oportunidades, fortalecer capacidades ciudadanas, y garantizar la sostenibilidad de los asentamientos de la población estratos 1 y 2 de Bogotá y su región.	Dirigir y coordinar la gestión rectoral para la implementación del proyecto de inversión 7650 'Plan Terrazas como un modelo de cohesión social de la Bogotá del siglo XXI para el mejoramiento y la construcción de viviendas en 'soto propio'	Riesgo: Alzados por cada actividad -100 (Riesgo) programado para cada actividad	01/01/2022	31/12/2022	65%	55%	55%		45%	43%	65%	35%	650 proyectos en ejecución en la fase de prefactibilidad y factibilidad para la construcción de 600 proyectos (Totalización tenencia, prefactibilidad y factibilidad) durante la vigencia 2022.	Servidor 11- Plan Terrazas- Reporte Meta 1, A10.216.160.20 (vivienda) PLAN TERRAZAS REPORTE METAS Meta 1(1).xlsx (Reporte) Evidencia 1, Concepto EVIDENCIA 2022
							500 actos de reconocimiento expedidos al 31-12-2022, que equivale a un 100% de la programación	Servidor 11- Curaduría Pública Social- Reporte Meta 3, A10.216.160.20 (vivienda) CURADURÍA PÚBLICA SOCIAL, REPORTE METAS Meta 3(6).xlsx (Reporte) Evidencia 1, Informe de avance administrativo Vigencia 2022.							
							417 expedientes radicados en SEHT, para el trámite del SDVE para construcción programada P.T. Al 31-12-2022 se ejecutó el 95,47%	Servidor 11 - Plan Terrazas- Reporte meta de gestión 2022, A10.216.160.20 (vivienda) PLAN TERRAZAS REPORTE METAS Meta 2(1) Radicación poblatras SD/ES2, Licencia de radicación población Vigencia 2022							
							97% de obras de ejecución y entrega de mejores viviendas de 60 inicialmente programadas y contratadas. NOTA: Al 31-12-2022 548 obras con la respectiva interventoría.	Servidor 11 - Plan Terrazas- Reporte meta de gestión 2022, A10.216.160.20 (vivienda) PLAN TERRAZAS REPORTE METAS Meta 2(1) Radicación poblatras SD/ES2, Licencia de radicación población Vigencia 2022							
2	Reconocer, consultar y dignificar la vivienda y el hábitat popular mediante intervenciones de mejoramiento, construcción y asistencia técnica de calidad, para generar oportunidades, fortalecer capacidades ciudadanas, y garantizar la sostenibilidad de los asentamientos de la población estratos 1 y 2 de Bogotá y su región.	Dirigir y coordinar la gestión rectoral para la implementación del proyecto de inversión 7650 'Plan Terrazas como un modelo de cohesión social de la Bogotá del siglo XXI para el mejoramiento y la construcción de viviendas en 'soto propio'	Riesgo: Alzados por cada actividad -100 (Riesgo) programado para cada actividad	01-01-2022	31/12/2022	30%	50%	55%		45%	45%	100%	30%	Plan de Acción para la Participación Ciudadana y sus reportes. Presenta un 100% de ejecución al corte del 31-12-2022	Informes PAPC, cuatro (4) Informes trimestrales 2022.
										5. Orientar y apoyar la gestión del equipo social de la DAV para la generación de los expedientes técnicos, jurídicos para la implementación del Plan de Gestión Social como instrumento de la estrategia de participación de la CVP, durante el curso de la vigencia de la vigencia.					
3	Reconocer, consultar y dignificar la vivienda y el hábitat popular mediante intervenciones de mejoramiento, construcción y asistencia técnica de calidad, para generar oportunidades, fortalecer capacidades ciudadanas, y garantizar la sostenibilidad de los asentamientos de la población estratos 1 y 2 de Bogotá y su región.	Dirigir y coordinar la gestión rectoral para la implementación del proyecto de inversión 7650 'Plan Terrazas como un modelo de cohesión social de la Bogotá del siglo XXI para el mejoramiento y la construcción de viviendas en 'soto propio'	Riesgo: Alzados por cada actividad -100 (Riesgo) programado para cada actividad	01-01-2022	31/12/2022	15%	50%	50%		50%	50%	100%	15%	Al corte del 31 de diciembre presenta una ejecución del 69,53%	Reporte FUS al 30-12-2022.
										6. Orientar, coordinar y realizar seguimiento a la gestión, presuncional de la DAV con el fin de comprometer el 100% de los recursos programados.					
4	Reconocer, consultar y dignificar la vivienda y el hábitat popular mediante intervenciones de mejoramiento, construcción y asistencia técnica de calidad, para generar oportunidades, fortalecer capacidades ciudadanas, y garantizar la sostenibilidad de los asentamientos de la población estratos 1 y 2 de Bogotá y su región.	Dirigir y coordinar la gestión rectoral para la implementación del proyecto de inversión 7650 'Plan Terrazas como un modelo de cohesión social de la Bogotá del siglo XXI para el mejoramiento y la construcción de viviendas en 'soto propio'	Riesgo: Alzados por cada actividad -100 (Riesgo) programado para cada actividad	01-01-2022	31/12/2022	15%	50%	50%		50%	50%	100%	15%	Plan de Gestión de los cambios, Radicación del Diamo, Proceso y procedimientos actualizados en cada caso.	Herramientas de gestión con corte al 31-12-2022
										7. Una (1) jornada semestral de fructificación de los procedimientos del proceso de mejoramiento de vivienda, con los líderes técnicos.					
<b>Total</b>												99%			

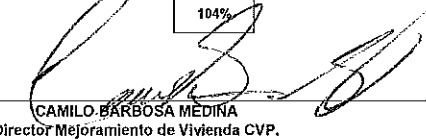
**Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)**

**Compromiso gerencial:**  
 Compilar al 31-12-2022, en documento de sistematización preliminar, los elementos a tener en cuenta en la definición de Plan Terrazas como una buena práctica institucional.

104%

FECHA: 31/12/2022  
 VICENCIA: 2022

  
**JUAN CARLOS LÓPEZ LÓPEZ**  
 Director General CVP

  
**CAMILO BARBOSA MEDINA**  
 Director Mejoramiento de Vivienda CVP.

**ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzarse.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 60%	Par 20%	Subalterno 20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5		5,0	
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Comparte las horas y tiempos para mejorar la productividad tomando los mejores recursos para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan	5	5	5			
<b>Total Puntaje del evaluador</b>		3,0	1,0	1,0			
2 Orientación al ciudadano	Ayuda y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5		5,0	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar productos o servicios.	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responder a las mismas.	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		3,0	1,0	1,0			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5,0	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y valores aplicables.	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		3,0	1,0	1,0			
4 Compromiso con la organización	Promueve los valores de la organización y respeta sus normas	5	5	5		5,0	
	Asume las responsabilidades de la organización en sus propios alcances.	5	5	5			
	Ayuda a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		3,0	1,0	1,0			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		5,0	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Construye y mantiene hábitos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		3,0	1,0	1,0			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto	5	5	5		5,0	
	Establece objetivos claros y concretos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		3,0	1,0	1,0			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5,0	
	Elabora cambios complejos y comparativos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide con precisión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		3,0	1,0	1,0			
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5		5,0	
	Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo personal del empleado.	5	5	5			
	Desarrolla de manera efectiva teniendo cuidado intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5			
	Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar los metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		3,0	1,0	1,0			
9 Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5		5,0	
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los objetivos organizacionales.	5	5	5			
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		3,0	1,0	1,0			
<b>TOTAL</b>		3,0	1,0	1,0			

<b>Valoración Final</b>	<b>6,0</b>	<b>100%</b>
-------------------------	------------	-------------

FECHA	31/1/2023
VIGENCIA	2023

JUAN CARLOS LOPEZ LOPEZ Director General CVP	CAMILO BARBOSA MEDINA Director Mejoramiento de Vida CVP
---	--



ACUERDO DE GESTIÓN

Código:208-SADM-FI-13

Versión: 7

Pag: 1 de 1

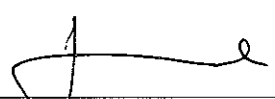
Vigente desde: 12/06/2020

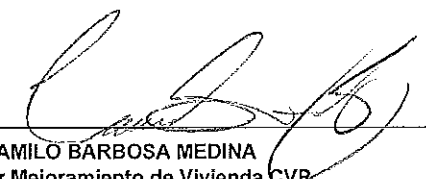
Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: \_\_\_\_\_  
Área en la que se desempeña: \_\_\_\_\_  
Fecha: \_\_\_\_\_

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	99%	79%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		99%
CONCERTACION	5%	5%
CUMPLIMIENTO FINAL		104%

  
JUAN CARLOS LÓPEZ LÓPEZ  
Director General CVP.

  
CAMILO BARBOSA MEDINA  
Director Mejoramiento de Vivienda CVP

FECHA: 31/1/2023  
VIGENCIA: 2022