
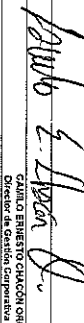
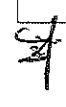


ANEXO 1: PLAN DE MONITORING Y EVALUACION DEL PLAN DE ACCION COMUNITARIO DE GESTION Y/O

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin definidas	Actividades	Peso ponderado	Avance			Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 1er semestre						Descripción	Ubicación
1	Realizar un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	Elaborar un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	Seguimiento a la ejecución del estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	01/05/2017	Realizar mesas de trabajo con los directivos de la institución para el estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	70%	N/A	N/A	N/A	N/A	Se elaboró un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad. El estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad, se realizó el día 23 de mayo del 2017, en el aula de capacitación de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	70%	70%	70%	1. Mapa de la institución 2. Carga organizativa 3. Mapa de la institución	Car. CUI-14, Pasa de la institución en la ciudad de Iquitos, 2017
2	Elaborar un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	Elaborar un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	Seguimiento a la ejecución del estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	01/05/2017	Realizar mesas de trabajo con los directivos de la institución para el estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	30%	N/A	N/A	N/A	Se elaboró un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad. El estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad, se realizó el día 23 de mayo del 2017, en el aula de capacitación de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	30%	25%	25%	Mapa de la institución	Pasa VEB	
3	Elaborar un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	Elaborar un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	Seguimiento a la ejecución del estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	01/05/2017	Realizar mesas de trabajo con los directivos de la institución para el estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	20%	N/A	N/A	N/A	Se elaboró un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad. El estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad, se realizó el día 23 de mayo del 2017, en el aula de capacitación de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	20%	22%	22%	Expediente organizativo y organograma	Asa de asfalto proceso de ejecución de obras y servicios	
4	Elaborar un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	Elaborar un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	Seguimiento a la ejecución del estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	01/05/2017	Realizar mesas de trabajo con los directivos de la institución para el estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	20%	N/A	N/A	N/A	Se elaboró un estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad. El estudio de diagnóstico de la situación actual de la institución en el Plan de Gestión y/O de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad, se realizó el día 23 de mayo del 2017, en el aula de capacitación de la institución, considerando la realidad de la entidad y la necesidad de la entidad.	20%	20%	20%	Expediente organizativo y organograma	Directorio de Gestión Corporativa Y/O	
Total						100%					87%	87%	87%			

Describir los compromisos gerenciales adicionales:

FECHA: _____
 VERIFICAR: _____
 DIRECTOR GENERAL:  CAMILO ERNESTO CIMACÓN OROZCO
 DIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA Y/O:  CAMILO ERNESTO CIMACÓN OROZCO
 DIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA Y/O



ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

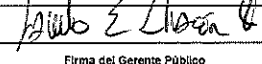
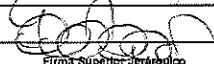
Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidos por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5		5,0	
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Comparte recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
Total Puntaje del valorador		3,0	1,0	1,0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5		5,0	
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5,0	
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		5,0	
	Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		5,0	
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		5,0	
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5,0	
	Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide bajo presión.	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			

[Handwritten signature]

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador:			3,0	1,0	1,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador:			3,0	1,0	1,0		
TOTAL			3,0	1,0	1,0		

valoración final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	04/01/2018
VIGENCIA	01/08/2017 - 31/12/2017

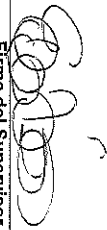
	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

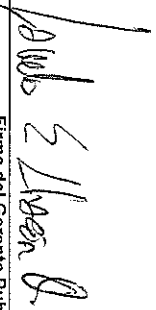
Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: _____
Area en la que se desempeña: _____
Fecha: _____

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	87%	
PONDERADO	80%	70%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	
PONDERADO	20%	20%
NOTA FINAL		90%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		90%


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público.

FECHA: 04/01/2018
VIGENCIA: 01/08/2017 - 31/12/2017



