

6. COMPONENTE: INICIATIVAS ADICIONALES

Fecha de corte: 31 DE MARZO DE 2016							Fecha de seguimiento			
Nº	ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PRODUCTO	EVIDENCIA	DESCRIPCIÓN AVANCE	%	OBSERVACIONES/ RECOMENDACIONES	FECHA DE REPROGRAMACIÓN
LINEAMIENTO DE TRANSPARENCIA ACTIVA										
1	Revisar y analizar los acuerdos y protocolos éticos definidos en la entidad	Subdirección Administrativa - Talento Humano	01-abr-16	10-dic-16	Protocolos y acuerdos definidos o eliminados acorde a las nuevas necesidades de la entidad	208-PLA-FT-54 REGISTRO DE REUNIÓN v1 donde se evidencie las acciones a realizar		0%		
2	Revisar y analizar el código de ética definido en la entidad	Subdirección Administrativa - Talento Humano	01-abr-16	10-dic-16	Código de Ética ajustado o eliminado acorde a las nuevas necesidades de la entidad	208-PLA-FT-54 REGISTRO DE REUNIÓN v1 donde se evidencie las acciones a realizar		0%		
3	Revisar y analizar la metodología para la realización de los protocolos de sostenibilidad.	Subdirección Administrativa - Talento Humano en conjunto con la Dirección de Barrios	01-abr-16	10-dic-16	Información mínima obligatoria que requiere ser actualizada en la página web	208-PLA-FT-54 REGISTRO DE REUNIÓN v1 donde se evidencie las acciones a realizar		0%		
4	Realizar mínimo cuatro (4) pactos de sostenibilidad.	Director(a) de Mejoramiento de Barrios	01-abr-16	10-dic-16	Información mínima obligatoria que requiere ser actualizada en la página web	208-PLA-FT-54 REGISTRO DE REUNIÓN v1 donde se evidencie las acciones a realizar		0%		
5	Realizar mínimo cuatro (4) Foros Sociales	Director(a) de Mejoramiento de Vivienda	01-abr-16	10-dic-16	Información mínima obligatoria que requiere ser actualizada en la página web	208-PLA-FT-54 REGISTRO DE REUNIÓN v1 donde se evidencie las acciones a realizar		0%		